

Voorwaarden van zorgboerderij Hoeve Vredeveld

Door akkoord te gaan met de voorwaarden gaat de deelnemer waartoe het zorgplan behoort een overeenkomst aan met Zorgboerderij Hoeve Vredeveld.

1. Persoonlijke gegevens van Zorgboerderij Hoeve Vredeveld

Hoeve Vredeveld:	Telefoonnummer Sjaak: 06-18947794
Contactpersoon : JCM Groot	Astrid: 06-14154993
Adres : Zeeasterweg 15	BSN : 094609512
Postcode : 8219 PM	IBAN: NL41INBG0666909881
Woonplaats : Lelystad	KvK nummer: 32165295

2. Doel van het verblijf op Hoeve Vredeveld:

2.1

Het doel van het verblijf is het aanbieden van een dagactiviteiten- cq werkplek aan deelnemer in het kader van ondersteunende / activerende begeleiding. Onder een dagactiviteiten- cq werkplek wordt verstaan het verrichten door de deelnemer van werkzaamheden van uiteenlopende aard op het agrarisch bedrijf. De werkzaamheden kunnen van agrarische, technische, creatieve of huishoudelijke aard zijn. Deelnemers worden hierin begeleid door de verschillende begeleiders. Via deze werkzaamheden en de begeleiding die de deelnemer daarbij ontvangt, biedt Hoeve Vredeveld de deelnemer een zinvolle daginvulling, waarbij niet productiviteit maar persoonlijke ontwikkeling van de deelnemer voorop staat. Er is géén sprake van loonvormende arbeid in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek en/of van een arbeidsovereenkomst.

2.2

Gedurende de dag/week zijn er op de boerderij verschillende begeleiders aanwezig. Deze begeleiders kunnen de deelnemers helpen bij de activiteiten, motiveren, aansturen en waar nodig terugfluiten. Begeleiders zullen ook in de gaten houden dat de werkzaamheden aansluiten bij de wensen, problemen en doelen van de deelnemer en rapporteren de voortgang. Doordat de werkzaamheden per dag kunnen verschillen, vind de taakverdeling/ het werkoverleg in de ochtend plaats. Deelnemers kunnen hier aan meedoen, maar kunnen ook de rest van de dag altijd contact leggen met een begeleider. Waar nodig zal deze begeleider de deelnemer doorsturen naar de juiste begeleider.

2.3

Deelnemers mogen (binnen redelijke grenzen) zelf aangeven welke activiteiten ze zouden willen doen. Begeleiders gaan hier waar mogelijk in mee. Als de wensen van de deelnemer niet aansluiten bij de plannen van die dag, de doelen van de deelnemer of niet positief zijn voor de zorgboerderij in het algemeen, mogen begeleiders besluiten om af te wijken van de wensen van de deelnemer.

3. Duur van de overeenkomst

3.1

De overeenkomst wordt aangegaan van de start van het zorgplan tot het einde van de zorg met een proefperiode van twee maanden.

3.2

Na verloop van de onder 3.1 genoemde periode kan de overeenkomst worden verlengd, tenzij een van de partijen de overeenkomst vooraf schriftelijk opzegt.

3.3

In de proefperiode mag de overeenkomst zondermeer worden opgezegd. Daarna zal dit met redenen omkleed, tenminste 2 weken voor de beëindiging schriftelijk aangegeven moeten worden. Als er sprake is van agressie, ongewenste intimidatie of strafbare handelingen, kan de zorgboerderij de overeenkomst zondermeer per direct opzeggen. Voor de regels omtrent agressie, ongewenste intimidatie en strafbare handelingen verwijzen wij u naar de welkomstbrief die u bij aankomst op de boerderij hebt ontvangen. Deze kunt u ook ten aller tijden opvragen bij Astrid of Sjaak.

4. Werkafspraken

4.1

Deelnemers maken gebruik van een variabel aantal dagdelen zorg. Er zullen bij aanvang van zorg specifieke afspraken gemaakt worden omtrent aantal dagdelen en welke dagdelen dit zijn. Aantal en dag van de week kunnen in de loop van de overeenkomst na overleg veranderen.

4.2

De deelnemer kan kosteloos gebruik maken van busvervoer door begeleiders van de Hoeve Vredeveld op de standaard-tijden (ochtend tussen 9 en 10 uur naar de zorgboerderij en in de middag om 16.00 naar huis). Als de deelnemer hier geen gebruik van wenst te maken is de (vertegenwoordiger van de) deelnemer zelf verantwoordelijk voor vervoer van en naar Hoeve Vredeveld. Als de deelnemer/vertegenwoordiger/ouder zelf rijdt van en naar de boerderij kan (na overleg) middels een maandelijkse factuur naar info@hoevevredeveld.nl een maximale vergoeding van 2,50 per rit ontvangen worden. Als Hoeve Vredeveld buiten de standaard-ritten extra moet rijden voor een deelnemer, dan kan Hoeve Vredeveld via een maandelijkse factuur achteraf €5.00 per rit in rekening brengen.

4.3

De deelnemers op Hoeve Vredeveld zijn verdeeld over twee groepen. Deze groepen drinken apart koffie en eten apart. Voor de groep in de middenruimte word de lunch (inclusief eten) voorzien, voor de ouderengroep moet zelf lunch meegebracht worden. Bij de ouderen word drinken wel voorzien en word (waar mogelijk) om de dag iets 'extra's' gemaakt voor bij het eten.

4.4

Hoeve Vredeveld zorgt voor de aanschaf en bewassing van werkkleding. Onder werkkleding wordt verstaan overall en laarzen. Deze worden indien nodig verstrekt op de boerderij. Voor de meeste werkzaamheden is geen specifieke werkkleding nodig.

4.5

De deelnemer wordt geacht zich te houden aan de geldende huisregels van Hoeve Vredeveld, machine regels en regels omtrent agressie en ongewenste intimiteiten. Deze regels hebt u bij het beginnen op de boerderij ontvangen en kunt u ten alle tijden opvragen bij de begeleiders.

4.6

Indien nodig of gewenst kunnen er extra individuele regels worden afgesproken. Deze worden met de deelnemer en ouders/mantelzorgers mondeling besproken en bijgehouden in het programma ONS.

4.7

Hoeve Vredeveld is verantwoordelijk voor het creëren van een veilige, verantwoordelijke werksituatie voor de deelnemer conform de Arbonormen.

4.8

Heeft de deelnemer klachten over zijn verblijf op Hoeve Vredeveld die niet afdoende worden opgelost, dan kunt u dit op verschillende manieren oppakken. Deze mogelijkheden hebt u bij het beginnen op de boerderij ontvangen en kunt u ten alle tijden opvragen bij de begeleiders.

4.9

Tijdens het werken op de boerderij hebben deelnemers in principe geen spullen van thuis nodig. Spullen (zoals telefoons) die deelnemers wel meenemen, nemen ze mee op eigen risico. Deelnemers hebben hun eigen persoonlijke afsluitbare kluis waar ze spullen in kunnen bewaren. Als er spullen verdwijnen of beschadigd raken kunnen deelnemers contact opnemen met Sjaak of Astrid. Sjaak en Astrid bepalen of de spullen nodig waren voor de werkzaamheden en of er een vergoeding gegeven kan worden.

5. Begeleiding

5.1

Als er specifieke afspraken nodig zijn omtrent de begeleiding, verzorging en ondersteunende handelingen, dan worden die vastgelegd in het zorgplan. Wijzigingen kunnen vastgelegd worden tijdens geplande evaluatie- momenten of tijdens een speciaal aangevraagd gesprek.

5.2

Als er specifieke verdere afspraken met het oog op risicovolgedrag of risico's door ziekte/aandoening nodig zijn, dan worden die vastgelegd in het zorgplan. Wijzigingen kunnen vastgelegd worden tijdens geplande evaluatie- momenten of tijdens een speciaal aangevraagd gesprek.

5.3

De deelnemer brengt de zorgboerderij van te voren op de hoogte van levensbedreigende (voedsel) allergieën, ziekten en van cruciale levensreddende medicatie die genomen dient te worden tijdens het verblijf op de boerderij.

5.4

De deelnemer is zelf verantwoordelijk voor het innemen van de medicatie. Begeleiders kunnen wel de 'wekkerfunctie' uitoefenen en deelnemers herinneren aan het innemen van de medicatie.

6. Overleg

6.1

Indien gewenst worden de ouders/vertegenwoordigers van de deelnemer schriftelijk of mondeling op de hoogte gehouden van het verblijf op Hoeve Vredeveld.

6.2

In ieder geval eens per jaar wordt met de deelnemer het werken op Hoeve Vredeveld geëvalueerd aan de hand van het zorgplan. Hierbij zijn Hoeve Vredeveld, deelnemer en ouder/vertegenwoordiger van de deelnemer betrokken. Dit kan ook gebeuren op verzoek van één van hen.

6.3

Eens per jaar plegen Hoeve Vredeveld, deelnemer en/of vertegenwoordiger van deelnemer overleg over de uitvoering en de financiële aspecten van deze overeenkomst. Eventueel kunnen er dan veranderingen en/of bijstellingen plaatsvinden. Dit gesprek zal over het algemeen samenvallen met eerder genoemde evaluatie-moment.

6.4

In overleg met Hoeve Vredeveld kan besloten worden om gebruik te maken van een zogenaamd overdrachtsschriftje. Dit doen we in principe uitsluitend als de deelnemer niet (meer) in staat geacht word om zelf te vertellen hoe de dag gegaan is.

6.5

Belangrijke informatie kan aan de taxi-chauffeurs doorgegeven worden bij het ophalen of wegbrengen of kan doorgegeven worden aan Astrid van Telgen of Sjaak Groot

6.6

Deelnemers jonger dan 23 jaar zullen in ESAR geregistreerd worden. Voordat overleg met andere betrokken professionals plaatsvind, zullen we daarvoor toestemming vragen van ouders/verzorgers.

7. Verzekeringen

7.1

De deelnemer is zelf verzekerd tegen ziektekosten en heeft een persoonlijke WA-verzekering.

7.2

De schade die de deelnemer eventueel toebrengt aan Hoeve Vredeveld is verzekerd via de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering van Hoeve Vredeveld in die gevallen dat de particuliere aansprakelijkheidsverzekering van de deelnemer niet aangesproken kan worden.

8. Financiële aangelegenheden

8.1

De WMO-, JW- , onderaanneming- of WLZ- deelnemer is zorgboerderij Hoeve Vredeveld geen vergoeding verschuldigd voor de door Hoeve Vredeveld verrichte werkzaamheden en diensten. Deze vergoedingen worden betaald door de gemeente of het zorgkantoor. De deelnemer is wel verplicht om de zorgboerderij op de hoogte te stellen van wijzigingen in de beschikking of indicatie. De deelnemer moet bij aanvang van zorg een geldige beschikking, indicatie of zorgplan van de gemeente kunnen overleggen aan de zorgboerderij.

8.2

De PGB-deelnemer is aan Hoeve Vredeveld een vergoeding verschuldigd voor de door Hoeve Vredeveld verrichte werkzaamheden en diensten. Het dagdeeltarief is vastgesteld op €46,76 per dagdeel. Hoeve Vredeveld verstuurd maandelijks facturen voor de aanwezige dagdelen.

8.3

Voor deelnemers die zorg ontvangen via WLZ en JW-Lelystad, WMO-Dronten en JW-Dronten gaat de zorg via Coöperatie Boer en Zorg. De geleverde zorg valt onder het contract van de Coöperatie Boer en Zorg die namens de aangesloten leden als opdrachtnemer fungeert. Zorgboerderij Hoeve Vredeveld is lid van de Coöperatie Boer en Zorg en levert namens de Coöperatie Boer en Zorg de zorg. Door deze overeenkomst te ondertekenen gaat u ook akkoord met de voorwaarden van Coöperatie Boer en Zorg. U kunt deze voorwaarden opvragen bij Astrid of Sjaak.

8.4

Voor de aanschaf van specifieke materialen wordt overleg gepleegd tussen betrokken partijen.

9. Privacy

9.1

Hoeve Vredeveld moet toestemming vragen aan de deelnemer om foto's, filmpjes of artikelen te mogen (laten) publiceren over de deelnemer. Deelnemers moeten toestemming vragen aan de boerderij om foto's, filmpjes van of artikelen over andere deelnemers of begeleiders te (laten) publiceren.

9.2

Hoeve Vredeveld krijgt toestemming om alle noodzakelijke instanties inzage te geven in de benodigde documenten van de deelnemer. Denk hierbij bijvoorbeeld aan zorgkantoren en gemeente. Deelnemers kunnen deze toestemming ten aller tijde intrekken via een ondertekende brief die persoonlijk aan Astrid van Telgen word overhandigd.

9.3

Deelnemers kunnen op ieder moment inzage vragen in hun dossiers. Deelnemers mogen daarna z.s.m. inzage in hun dossier samen met Astrid of Helma.

9.4

Deelnemers hebben het recht om ieder moment hun persoonsgegevens te laten overdragen van Hoeve Vredeveld naar een andere instantie. Dit kan aangevraagd worden bij Astrid of Helma

9.5

Deelnemers hebben het recht op persoonsgegevens die wij verwerken te laten wijzigen en hebben het recht om bezwaar te maken tegen gegevensverwerking. Als een bezwaar wordt ingediend of als het wijzigen van gegevens negatieve financiële gevolgen heeft voor Hoeve Vredeveld, kan de boerderij de overeenkomst opzeggen.

9.6

De deelnemer brengt Hoeve Vredeveld tijdig op de hoogte van gebruikte medicatie en veranderingen in medicatie. Dit doen ze door het verstrekken van een medicatielijst zoals die gratis bij de apotheek gehaald kan worden. Deze lijst wordt bij wijziging van de medicatie opnieuw verstrekt aan de boerderij. De deelnemer/ouders/verzorgers/mantelzorgers zijn hier zelf verantwoordelijk voor. Indien deze lijst niet wordt ingeleverd gaat Zorgboerderij Hoeve Vredeveld ervan uit dat er geen medicatie gebruikt wordt.

10. Afmelding

10.1

Wanneer door ziekte of andere onvoorziene omstandigheden afspraken niet nagekomen kunnen worden, geldt hetgeen genoemd staat onder 10.2 en 10.3.

10.2

De deelnemer meldt zich af bij Hoeve Vredeveld. Indien mogelijk meer dan 24 uur van te voren, anders op de dag zelf. Als u minder dan 24 uur van te voren afmeldt, kan Zorgboerderij Hoeve Vredeveld besluiten om dit wel in rekening te brengen.

10.3

Hoeve Vredeveld zorgt voor vervanging als door omstandigheden geen opvang geboden kan worden.

In het geval van calamiteiten behoudt Hoeve Vredeveld zich het recht voor om de zorgactiviteiten tijdelijk stop te zetten. Dit gebeurt in overleg met de betrokkenen.

10.4

Vakantie en vrije dagen staan vermeld in het vakantierooster dat Hoeve Vredeveld jaarlijks opstelt. Het opnemen van vrije dagen buiten dit rooster gebeurt in onderling overleg.

11. Beëindiging

11.1

Beide partijen kunnen de overeenkomst binnen de termijn zoals afgesproken in 3.1 opzeggen wanneer door omstandigheden, waar de partijen zelf geen invloed op hebben, de overeenkomst niet in alle redelijkheid kan worden voortgezet.

11.2

Van opzegging zoals hierboven genoemd zal onder meer sprake zijn wanneer de boerderij door ziekte, ongeval of op een andere manier voor een langere periode (langer dan vier weken) of blijvend niet in staat is de verplichtingen uit deze overeenkomst na te komen en er geen uitzicht is op vervanging.

11.3

Wordt onder de omstandigheden zoals bedoeld in 11.2 opgezegd, geldt voor beide partijen een opzegtermijn van 2 weken. De opzegging geschiedt schriftelijk.

11.4

Als de boerderij de benodigde zorg en begeleiding niet langer kan bieden, dan wordt dit vooraf met de ouders/verzorgers/partners van de deelnemer besproken. De grenzen aan de zorg en begeleiding staan besproken in de welkomstbrief die u hebt ontvangen bij u aankomst op de boerderij en kunnen op ieder moment worden opgevraagd bij de begeleiders.